**Видеокейс**

**К параграфу 7.2**

*«Шашлык на обочине*»

Один коллега рассказал такую историю. «Следовал он как-то с другом отдыхать на юг. В пути, недалеко от Ростова, сломался карбюратор. Местные умельцы посоветовали обратиться к шашлычнику Гордею. Осмотрев автомобиль, он вынес заключение: надо менять бензонасос. Мы заключили сделку: он едет в станицу искать запчасти, а я жарю за него шашлыки.

Когда я начал хозяйничать в шашлычной будке, то понял, что меня арестовать мало:

— не было белого халата;

— не было допуска медкомиссии к торговле (а был ли он у Гордея?);

— кассовый аппарат не работал;

— меню отсутствовало;

— ценников не было;

— калькуляционной карты на шашлык никто не составлял;

— никакого ветеринарного свидетельства о пригодности мяса к употреблению не имелось;

— отпуск спиртных напитков производился пластмассовым стаканом на глазок;

— напитки не имели приходной накладной и сертификата качества.

Но сделка есть сделка. Я начал жарить шашлыки, внеся даже в этот процесс элемент своего творчества. От покупателей не было отбоя! Я даже не заметил, как Гордей вернулся и отремонтировал машину».

*Скажите, какие нормы права, установленные государством, были в данном случае нарушены? И нужно ли было устанавливать эти нормы, ведь покупатели были очень довольны?*

**Темы диспутов**

**К параграфу 7.3**

**Бизнес: польза или вред?**

*Первая точка зрения*. Бизнесмены — очень эгоистичные люди и думают только о себе. Погоня за прибылью — главная цель их деятельности. Ради обогащения они пойдут на все. Неслучайно, заказные убийства в последнее время — стали нормой нашей жизни. На наемных работников они смотрят через призму, как можно больше из них выжать труда. Об экологии они даже и не думают. Можно привести и другие аргументы, подтверждающие мнение многих людей о том, что предпринимателей иначе, как акулами, не назовешь.

*Вторая точка зрения*. Бизнес — это благородное дело. Товары и услуги предприниматели производят не для себя, а для людей. Чем бы мы питались, во что одевались, если бы товаров не было? Именно предприниматели дают рабочие места. Они уплачивают львиную долю налогов в государственный бюджет (граждане же — только 8%), на которые можно осуществлять социальную защиту, содержать школы, больницы и т.п.

*Какая точка зрения вам ближе и почему?*

**К параграфу 7.4**

**Подросток как предприниматель**

*Первая точка зрения*. Заниматься подростку предпринимательской деятельностью неэффективно, это все равно, что есть зеленое яблоко. Пусть приобретет знания в школе, поучится в каком-либо специальном учебном заведении, а потом он с большим успехом будет ею заниматься и будет получать больше прибыли.

*Вторая точка зрения*. Государство напрасно ограничивает право заниматься предпринимательством с 16 лет необходимостью получить согласие родителей или органов опеки и попечительства. Вопрос этот сугубо личный. Можешь заниматься бизнесом, занимайся. Это ведь не преступление, а полезная обществу деятельность! Кроме того, не надо всех мерить одинаково: у одних ничего не получается и в 30 лет, а некоторые рождаются с предпринимательским талантом.

*Какая точка зрения вам ближе и почему?*

**Тест на определение способностей к**

**предпринимательской деятельности**

*А*. *Начинаете ли вы дело по собственной инициативе?*

1. Я все делаю сам, никому не приходится меня подталкивать.

2. Если кто-нибудь помогает мне начать, дальше все идет хорошо.

3. Тише едешь, дальше будешь. Пока можно, я не трогаюсь с места.

*Б. Как вы относитесь к людям?*

1. Я люблю людей и могу поладить почти со всеми.

2. У меня много друзей. Мне больше никто не нужен.

3. Большинство людей меня раздражают.

*В. Можете ли вы быть руководителем?*

1. Я могу увлечь за собой многих людей, когда начинаю какое-нибудь дело.

2. Я могу отдавать приказания, если кто-нибудь мне говорит, что надо делать.

3. Я предпочитаю, чтобы кто-нибудь другой был движущей силой. Тогда я присоединяюсь, если у меня есть желание.

*Г. Умеете ли вы брать на себя ответственность?*

1. Мне нравится брать на себя ответственность и доводить дело до конца.

2. Я возьму на себя ответственность, если придется, но предпочитаю, чтобы это делал кто-нибудь другой.

3. Всегда найдется какой-нибудь энергичный человек, который захочет выглядеть умником. Я с удовольствием предоставлю ему возможность отвечать за дело.

*Д. Хороший ли вы организатор?*

1. Прежде чем взяться за дело, я люблю составить план. Обычно именно я разрабатываю последовательность действий, когда группа собирается приступить к чему-либо.

2. У меня все идет нормально, если ситуация не очень сложна. Но стоит возникнуть проблемам, я все бросаю.

3. Когда у меня уже все налажено, может возникнуть ситуация, создающая слишком много проблем. Тогда просто плыву по течению.

*Е. Хороший ли вы работник?*

1. Я могу работать столько, сколько потребуется. Я не против того, чтобы много работать, если нужно это мне самому.

2. В течение некоторого времени я могу работать много. Но когда мне надоедает, тогда — все.

3. Я не вижу смысла много работать.

*Ж. Способны ли вы принимать решения?*

1. При необходимости могу быстро принимать решения. И обычно они оказываются правильными.

2. Могу, если у меня для этого много времени. Когда же мне приходится принимать решение очень быстро, то потом оказывается, что оно было неверным.

3. Мне не хотелось бы оказаться в ситуации, когда мне придется что-то решать.

*З. Могут ли люди доверять вашим словам?*

1. Конечно, могут. Я всегда говорю именно то, что имею в виду.

2. Я почти всегда стараюсь быть на уровне, но иногда говорю то, что в какой-то ситуации сказать легче.

3. Зачем беспокоиться, если собеседник не знает, правду ли я говорю или нет.

*И. Держите ли вы свое слово?*

1. Если я решу что-то сделать, меня ничто не остановит.

2. Обычно я заканчиваю то, что начал, если все идет хорошо.

3. Если у меня не сразу получается, я все бросаю. Зачем ломать себе голову?

*К. Как у вас обстоят дела со здоровьем?*

1. Я никогда не устаю!

2. У меня хватает энергии почти на все, что я хочу сделать.

3. Я ощущаю недостаток сил раньше, чем большинство моих друзей.

*Инструкция. Если большинство ваших ответов совпадает с первыми пунктами, вы, вероятно, обладаете теми качествами, которые необходимы для успешного руководства предприятием. Если нет, то у вас могут возникнуть трудности, и вам следует подумать о партнере, который бы компенсировал ваши слабые стороны. Если большинство ваших ответов совпадает с третьими пунктами, то даже хороший партнер не поможет вам преодолеть выявленные недостатки.*